



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ КОЛЬЧУГИНСКОГО РАЙОНА

От 24.10.2017

№ 2108

*Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в
муниципальном образовании Кольчугинский
район»*

В целях совершенствования муниципальной службы, повышения ее эффективности и результативности, развития кадрового потенциала, повышения профессионализма и компетенции муниципальных служащих в муниципальном образовании Кольчугинский район, в соответствии со статьёй 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральными Законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Владимирской области от 30.05.2007 года № 58-ОЗ «О муниципальной службе во Владимирской области», руководствуясь постановлением администрации Кольчугинского района от 14.11.2013 № 1166 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Кольчугинского района», постановлением администрации Кольчугинского района от 21.11.2013 № 1179 «Об утверждении перечня муниципальных программ Кольчугинского района», Уставом муниципального образования Кольчугинский район, администрация Кольчугинского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Кольчугинский район» (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы (руководителя аппарата) администрации района.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования, но не ранее 01.01.2018. Приложение к настоящему постановлению подлежит опубликованию (обнародованию) на официальном сайте администрации Кольчугинского района www.kolchadm.ru.

Глава администрации района

М.Ю. Барашенков

Утверждена
постановлением администрации
Кольчугинского района
от 24.10.2017 № 2108
(в ред. от 28.02.2018 № 181
03.07.2018 № 760
От 29.12.2018 №1647;
От 11.11.2019 № 1127
От 25.12.2019 № 1346
От 25.09.2020 № 1055
От 26.12.2020 № 1448
От 01.12.2021 № 1215
От 29.12.2021 № 1377
От 27.06.2022 № 618
От 28.09.2022 № 968
От 13.12.2022 № 1278
От 30.12.2022 № 1407)

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ КОЛЬЧУГИНСКИЙ
РАЙОН»**

**г. Кольчугино
2017**

Раздел I. ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
 «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МУНИЦИПАЛЬНОМ
 ОБРАЗОВАНИИ КОЛЬЧУГИНСКИЙ РАЙОН»
 (ДАЛЕЕ - ПРОГРАММА)

Наименование муниципальной Программы	Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Кольчугинский район
Основание для разработки Программы	<ul style="list-style-type: none"> – Статья 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации; – Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; – Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; – Закон Владимирской области от 30.05.2007 № 58-ОЗ «О муниципальной службе во Владимирской области»; – постановление администрации Кольчугинского района от 14.11.2013 № 1166 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Кольчугинского района»; – постановление администрации Кольчугинского района от 21.11.2013 № 1179 «Об утверждении перечня муниципальных программ Кольчугинского района»
Заказчик Программы	Администрация Кольчугинского района
Ответственный исполнитель Программы	Отдел организационной и кадровой работы администрации Кольчугинского района
Соисполнители Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Муниципальное казенное учреждение «Отдел административно-хозяйственного обеспечения и бухгалтерского учёта Кольчугинского района» (далее – МКУ «Отдел АХО и БУ Кольчугинского района»). 2. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (далее – РАНХиГС)

Цель Программы	Создание условий для развития муниципальной службы, повышение эффективности и результативности муниципальной службы, развитие кадрового потенциала, повышение профессионализма и компетенции муниципальных служащих
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> – совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы; – создание условий для профессионального развития и подготовки кадров; – обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы
Этапы и сроки реализации Программы	2018 – 2025 годы
Объёмы бюджетных ассигнований на реализацию Программы	<p>Финансирование Программы осуществляется за счет средств районного бюджета. Общий объём средств, предусмотренных на реализацию Программы на весь период составит – 33576,9 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <ul style="list-style-type: none"> – на 2018 год – 3364,3 тыс. руб.; – на 2019 год – 3604,2 тыс. руб.; – на 2020 год – 3624,6 тыс. руб.; – на 2021 год – 3613,6 тыс. руб.; – на 2022 год – 4996,6 тыс. руб.; – на 2023 год – 6349,2 тыс. руб.; – на 2024 год – 4012,2 тыс. руб.; – на 2025 год – 4012,2 тыс.руб.
Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> – совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы; – повышение профессионального уровня муниципальных служащих; – формирование эффективного кадрового потенциала муниципальных служащих, совершенствование их знаний и умений. <p>Кроме того, реализация Программы позволит создать условия для развития</p>

	муниципальной службы, а также будет способствовать повышению эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, роли и престижа муниципальной службы.
Контроль за исполнением Программы	Заместитель главы (руководитель аппарата) администрации района; Экономическое управление администрации Кольчугинского района.

* - объёмы финансирования носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению при формировании районного бюджета на соответствующий финансовый год и внесении в них изменений.

Раздел II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ТЕРМИНЫ

Для целей настоящей Программы используются следующие основные термины и понятия:

– муниципальная служба – профессиональная деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путем заключения трудового договора (контракта);

– должность муниципальной службы – должность в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, которые образуются в соответствии с уставом муниципального образования, с установленным кругом обязанностей по обеспечению исполнения полномочий органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования или лица, замещающего муниципальную должность;

– лицо, замещающее муниципальную должность, – депутат, член выборного органа местного самоуправления, выборное должностное лицо местного самоуправления, член избирательной комиссии муниципального образования, действующей на постоянной основе и являющейся юридическим лицом, с правом решающего голоса;

– муниципальный служащий – гражданин, исполняющий в порядке, определенном муниципальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации, обязанности по должности муниципальной службы за денежное содержание, выплачиваемое за счет средств местного бюджета;

– органы местного самоуправления – избираемые непосредственно населением и (или) образуемые представительным органом муниципального образования органы, наделенные собственными полномочиями по решению вопросов местного значения.

Раздел III. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ

НЕОБХОДИМОСТИ ЕЁ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНЫМ МЕТОДОМ

В соответствии с федеральным законодательством развитие муниципальной службы является приоритетным направлением государственной политики в сфере местного самоуправления. Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно которым развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми соответственно за счет средств местного бюджета.

Эффективная кадровая политика является основой процесса развития муниципальной службы. Цель кадровой политики муниципальной организации — обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в его развитии в соответствии с потребностями самой организации, требованиями действующего законодательства, состоянием рынка труда.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо на уровне муниципального образования сформировать единую систему профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки кадров для местного самоуправления.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления.

Анализ состояния кадрового потенциала муниципальных служащих Кольчугинского района показывает следующее.

По состоянию на 01.10.2017 года в Кольчугинском районе должности муниципальной службы замещают 125 человек, из которых 13% - мужчины, 87% - женщины.

Возрастной ценз указанного количества муниципальных служащих выглядит следующим образом:

от 18 до 25 лет - 2 человека, от 26 до 35 лет - 35 человек, от 36 до 50 лет - 51 человек, от 51 до 65 лет - 37 человек, старше 65 лет - нет.

Из общего количества муниципальных служащих Кольчугинского района имеют стаж муниципальной службы:

до 1 года - 10 человек, от 1 года до 5 лет - 25 человек, от 5 до 10 лет - 25 человек, от 10 до 15 лет - 21 человек, от 15 до 25 лет - 32 человека, более 25 лет - 12 человек.

Высшее профессиональное образование имеют 114 муниципальных служащих Кольчугинского района, в том числе: юридическое - 13 человек, экономическое - 52 человека, управленческое - 6 человек, иное - 43 человека.

Их общего количества муниципальных служащих имеют 2 и более высших образования 7 человек, 1 человек имеет ученую степень кандидата наук.

Раздел IV. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Целью реализации Программы является создание условий для развития муниципальной службы, повышение эффективности и результативности муниципальной службы, развитие кадрового потенциала, повышение профессионализма и компетенции муниципальных служащих.

Для достижения указанной цели необходимо решение следующих задач:

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;
- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров;
- обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы.

Раздел V. СИСТЕМА ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Программой предусмотрена реализация мероприятий, направленных на формирование у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

Система программных мероприятий по обеспечению устойчивого развития кадрового потенциала и повышению эффективности муниципальной службы с указанием объемов финансирования, исполнителей Программы и сроков представлена в приложении к Программе.

Раздел VI. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Текущее управление реализацией Программы осуществляет ответственный исполнитель Программы. Соисполнителями Программы являются: МКУ «Отдел АХО и БУ Кольчугинского района», РАНХиГС.

Ответственный исполнитель в ходе реализации Программы осуществляет:

- разработку проектов нормативных правовых актов и методологическое обеспечение реализации Программы;

- организует реализацию мероприятий Программы;
- сбор и систематизацию информации о реализации программных мероприятий;
- формирует заявку на финансирование мероприятий по реализации Программы и направляет ее в финансовое управление администрации района;
- представляет квартальную отчетность в финансовое управление администрации района по использованию бюджетных средств;
- в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным полугодием и до 01 февраля года, следующего за отчетным, предоставляет в экономическое управление полугодовые и годовые отчеты соответственно о ходе реализации Программы по установленной форме;
- ведет мониторинг результатов Программы в разрезе целевых показателей Программы;
- осуществляет координацию деятельности по подготовке и реализации мероприятий, а также анализ и рациональное использованию средств районного бюджета.

Соисполнители Программы принимают участие в выполнении мероприятий, обеспечивают решение задач, заявленных в Программе.

РАНХиГС обеспечивает прохождение муниципальными служащими дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации за счёт средств, предусмотренных государственной программой «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области».

МКУ «Отдел АХО и БУ Кольчугинского района» обеспечивает выплаты пенсий за выслугу лет муниципальным служащим и лицам, замещавшим муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования Кольчугинский район.

Соисполнители мероприятий несут ответственность за некачественное и несвоевременное их выполнение, нецелевое и нерациональное использование финансовых средств, предусмотренных Программой, несвоевременное информирование ответственного исполнителя о проведенной работе и ее результатах.

Контроль целевого использования бюджетных средств, направленных на реализацию Программы, осуществляется непосредственно исполнителями Программы и финансовым управлением администрации района.

Контроль за ходом реализации настоящей Программы осуществляется первым заместителем главы (руководителем аппарата) администрации района и экономическим управлением.

Раздел VII. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Раздел VII. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ

ПРОГРАММЫ

В соответствии с частью 1 статьи 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» источником финансирования Программы является областной бюджет и районный бюджет.

Общие затраты из средств областного бюджета на реализацию Программы определены государственной программой Владимирской области «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области».

Планируется повышение квалификации муниципальных служащих в соответствии с требованиями Закона Владимирской области от 30.05.2007 № 58-ОЗ «О муниципальной службе во Владимирской области» за счет финансирования из областного бюджета в рамках государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области».

Общие затраты из средств районного бюджета на реализацию Программы составят 33576,9 тыс. рублей, в том числе:

- на 2018 год – 3364,3 тыс. руб.;
- на 2019 год – 3604,2 тыс. руб.;
- на 2020 год – 3624,6 тыс. руб.;
- на 2021 год – 3613,6 тыс. руб.;
- на 2022 год – 4996,6 тыс. руб.;
- на 2023 год – 6349,2 тыс. руб.;
- на 2024 год – 4012,2 тыс. руб.;
- на 2025 год – 4012,2 тыс. руб.

Данные по объёмам финансирования программных мероприятий за счёт средств областного и районного бюджетов в разрезе направлений реализации Программы и сроков приведены в таблице №1.

Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих по программам повышения квалификации		в рамках государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области»		в рамках государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области»		в рамках государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области»		в рамках государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области»		в рамках государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области»		в рамках государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области»		в рамках государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области»		в рамках государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области»		в рамках государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области»
Первый (муниципальный) этап Конкурса «Лучший муниципальный служащий Владимирской области»	112,0	6,5	6,5	5,0	6,5	6,5	27,0	27,0	27,0									

Совершенство форм и методов пенсионно го обеспечен ия муниципал ьных служащих и лиц, замещавш их муниципал ьные должности в органах местного самоуправ ления муниципал ьного образован ия Кольчугин ский район	33464,9		3357,8		3597,7		3619,6		3607,1		4990,1		6322,2		3985,2		3985,2
ИТОГО:	33576,9		3364,3		3604,2		3624,6		3613,6		4996,6		6349,2		4012,2		4012,2

Раздел VIII. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Реализация мероприятий, предусмотренных Программой, предполагает достижение следующих результатов:

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;
- повышение профессионального уровня муниципальных служащих;
- формирование эффективного кадрового потенциала муниципальных служащих, совершенствование их знаний и умений.

Кроме того, реализация Программы позволит создать условия для развития муниципальной службы, а также будет способствовать повышению эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, роли и престижа муниципальной службы.

Оценка эффективности реализации Программы будет производиться на основе целевых показателей, которые представляют собой не только количественные показатели, но и качественные характеристики и описания. Система целевых показателей обеспечит мониторинг реальной динамики изменений.

Основные целевые показатели эффективности Программы приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Наименование показателей	Единица измерения	Величина показателя в базовом 2017 году	Целевое значение								Источник информации
			2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Количество принятых нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы	штук	7	7	7	10	19	8	7	7	7	Отчёт ответственного о исполнителя о ходе реализации Программы
Аттестация муниципальных служащих	человек	29	10	38	0	0	66	5	3	60	Отчёт ответственного о исполнителя о ходе реализации Программы

Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации	человек	3	3	2	0	6	46	3	3	3	Отчёт ответственного исполнителя о ходе реализации Программы
Количество проведенных мероприятий, направленных на повышение престижа муниципальной службы	шт.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Отчёт ответственного исполнителя о ходе реализации Программы
Доля высших должностей муниципальной службы, замещенных в результате проведенного конкурса	%	100%	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчёт ответственного исполнителя о ходе реализации Программы

СИСТЕМА ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнители мероприятия	Сроки	Объемы финансирования (тыс. руб.)	Источники финансирования
1	2	3	4	5	6
Цель: Создание условий для развития муниципальной службы, повышение эффективности и результативности муниципальной службы, развитие кадрового потенциала, повышение профессионализма и компетенции муниципальных служащих					
Задача 1: Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы					
1.1	Разработка и принятие правовых актов в соответствии с федеральным законодательством и нормативными правовыми актами Владимирской области	Отдел организационной и кадровой работы администрации Кольчугинского района	В течение срока действия Программы	Финансирование не требуется	
1.2	Оказание муниципальным образованиям, входящим в состав Кольчугинского района, методической помощи в разработке правовых актов	Отдел организационной и кадровой работы администрации Кольчугинского района	В течение срока действия Программы	Финансирование не требуется	
Задача 2: Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров					
2.1	Организация обучения на курсах повышения квалификации	Отдел организационной и кадровой работы	2018 2019	0,0 0,0	Районный бюджет Районный бюджет

	муниципальных служащих органов самоуправления местного	администрации Кольчугинского района	2020	0,0	Районный бюджет
			2021	0,0	Районный бюджет
			2022	0,0	Районный бюджет
			2023	0,0	Районный бюджет
			2024	0,0	Районный бюджет
			2025	0,0	Районный бюджет
Задача 3 (основное мероприятие): Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы					
3.1	Формирование базы данных муниципальных служащих (реестра муниципальных служащих)	Отдел организационной и кадровой работы администрации Кольчугинского района	постоянно	Финансирование не требуется	
3.2	Формирование резерва управленческих кадров для замещения высших и главных групп должностей муниципальной службы	Отдел организационной и кадровой работы администрации Кольчугинского района	постоянно	Финансирование не требуется	
3.3	Организация проведения аттестации муниципальных служащих	Аттестационная комиссия	ежегодно	Финансирование не требуется	
3.4	Дополнительное	Отдел	2018	Финансирование	За счет областного

	профессиональное образование муниципальных служащих по программам повышения квалификации	организационной и кадровой работы администрации Кольчугинского района, Владимирский филиал РАНХиГС	2019 2020 2021 2022 2023 2024 2025	не требуется	бюджета в рамках государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области»
3.5	Первый (муниципальный) этап Конкурса «Лучший муниципальный служащий Владимирской области»	Отдел организационной и кадровой работы администрации Кольчугинского района	2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024 2025	6,5 6,5 5,0 6,5 6,5 27,0 27,0 27,0	Районный бюджет Районный бюджет Районный бюджет Районный бюджет Районный бюджет Районный бюджет Районный бюджет Районный бюджет
Итого:				112,0	

3.6	Совершенствование форм и методов пенсионного обеспечения муниципальных служащих и лиц, замещавших муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования Кольчугинский район	Отдел организационной и кадровой работы администрации Кольчугинского района, МКУ "Отдел АХО и БУ Кольчугинского района"	2018	3357,8	Районный бюджет
			2019	3597,7	Районный бюджет
			2020	3619,6	Районный бюджет
			2021	3607,1	Районный бюджет
			2022	4990,1	Районный бюджет
			2023	6322,2	Районный бюджет
			2024	3985,2	Районный бюджет
			2025	3985,2	Районный бюджет
Итого:				33464,9	
В том числе по годам:			2018	3364,3	Районный бюджет
			2019	3604,2	Районный бюджет
			2020	3624,6	Районный бюджет
			2021	3613,6	Районный бюджет
			2022	4996,6	Районный бюджет
			2023	6349,2	Районный бюджет
			2024	4012,2	Районный бюджет
			2025	4012,2	Районный бюджет

Итого:		33576,9	
--------	--	---------	--

По результатам мониторинга Программы допускается включение дополнительных мероприятий при условии обеспечения их финансирования из бюджетов различного уровня и внебюджетных источников.

